

Fachgespräch

Nicht immer, aber immer öfter

Wie Unternehmen und Verwaltungen kulturelle Vielfalt nutzen

Freitag, 2. Dezember 2011, 12.30 – 15.30 Uhr

Stadtwerke Mainz AG, Rheinallee 41, 55118 Mainz, 11. Stock

Die Vielfalt der Menschen, ihre unterschiedlichen Eigenschaften, Erfahrungen und Kompetenzen sind das wertvollste Kapital für Betriebe und der häufig noch am wenigsten erschlossene Reichtum einer Kommune. Die Erkenntnis, dass es einer bewussten Förderung und Steuerung bedarf, damit diese Ressourcen zum Vorteil aller genutzt werden können, schlägt sich in den letzten Jahren zunehmend im Management von Unternehmen und in der Kommunalpolitik nieder. Diversity Management ist ein Konzept, hinter dem sich nicht nur die grundsätzliche Wertschätzung von Vielfalt verbirgt, sondern das auch praktisch anwendbare Methoden und Instrumente beinhaltet.

Auf unserer Nachmittagsveranstaltung möchten wir Ihnen diese Instrumente und Methoden an anschaulichen Beispielen vorstellen. Unsere Gäste kommen aus Unternehmen und (Kommunal-)Verwaltungen, die bereits Maßnahmen umgesetzt haben, bspw. bei der Rekrutierung von Personal, der Kundenorientierung oder der Personalentwicklung. Sie werden im Interview von ihren Erfahrungen berichten, Hinweise über die Vorgehensweise, über sinnvolle Kooperationen und über mögliche Stolpersteine geben. Im Anschluss daran haben Sie die Gelegenheit zum persönlichen Austausch mit den Interviewpartnern und den anderen Tagungsgästen.

Bitte melden Sie sich per E-Mail oder Telefon bis zum 28.11.11 zur Teilnahme an.

Vorsprung durch Vielfalt wird gefördert durch:



Programm:

12.30	Ankunft, Mittagsimbiss
13.00	Begrüßung Doris Bartelmes, Ministerium für Soziales, Arbeit, Gesundheit und Demografie
13.15	Input „Die Vielfalt macht den Unterschied – Gestaltungsfelder in der Personal- und Organisationsentwicklung“ Thomas Koepf, Institut für Sozialpädagogische Forschung Mainz e.V., Projektgruppe InPact
13.45	Vielfältige Praxis Interviews mit Vertreterinnen und Vertretern aus Verwaltungen und Unternehmen <ul style="list-style-type: none"> • Dr. Gisela Hilgefort, Geschäftsführerin pro familia Mainz • Elmar Wagner, Geschäftsführer Operativ der Agentur für Arbeit Montabaur • Volker Horn, Segmentleiter Personal und Berufsbildung, Hörmann Automotive Components Gustavsburg GmbH • Elisabeth Gransche und Sabine Müller, Integrationsbeauftragte der Stadt Worms • Patrick Schmidt, Geschäftsführer der Lyncker und Theis GmbH, Wiesbaden Moderation: Doris Hormel, Arbeit und Leben gGmbH, Projektgruppe InPact
15.00	Möglichkeit zum Austausch
15.30	Ende der Veranstaltung

Information und Anmeldung:

Claudia Vortmann,
Schneider Organisationsberatung
Tel.: 06131/28767-15
info@vorsprungvielfalt.de